

## DIREITO DO TRABALHO

O World Justice Project (WJP) tem a honra de contar com a sua experiência para este questionário, que será respondido por indivíduos altamente qualificados em todo o mundo.

O questionário consiste em 28 perguntas e demorará aproximadamente 25 minutos para ser concluído. As suas respostas serão agregadas com as de outros especialistas e complementadas pelos resultados de uma pesquisa aleatória da população geral (GPP) realizada nas três maiores cidades do país onde exerce. Juntos, estes dados serão usados para avaliar a adesão ao estado de direito. Os resultados serão publicados, juntamente com os de mais de 100 países, no relatório do *WJP Rule of Law Index*® 2020, e noutros relatórios produzidos pelo WJP.

A sua contribuição será confirmada no relatório *WJP Rule of Law Index 2020*, bem como na página web do World Justice Project e outros materiais do WJP (a menos que escolha permanecer anónimo).

Agradeço antecipadamente pelo seu tempo e atenção. Com a sua participação, esse esforço conjunto contribuirá para o fortalecimento do estado de direito em todo o mundo.

### INSTRUÇÕES

Por favor, responda às seguintes 28 perguntas de acordo com a sua perceção de como as leis são aplicadas **na prática** no seu país. Por favor, indique na caixa abaixo a que país está a responder nesta pesquisa:

**País:**

Quando concluir a pesquisa, envie as suas respostas por correio eletrónico ou fax para:

- Correio eletrónico: [ruleoflawindex@worldjusticeproject.org](mailto:ruleoflawindex@worldjusticeproject.org)
- Fax: +1 (202) 747-5816

Se tiver comentários ou perguntas, entre em contacto com um membro da equipa do *WJP Rule of Law Index* em [ruleoflawindex@worldjusticeproject.org](mailto:ruleoflawindex@worldjusticeproject.org).

### CONFIDENCIALIDADE

O World Justice Project constrói o relatório do *WJP Rule of Law Index 2020* com diretrizes rígidas em relação à confidencialidade dos dados recolhidos e à privacidade dos entrevistados. Na caixa abaixo, seleccione se gostaria de ser um colaborador **Publicamente Reconhecido** (o que significa que o seu nome e organização serão publicados na seção “Contributing Experts” do relatório do *WJP Rule of Law Index 2020* e no site do WJP) OU pode seleccionar ser um colaborador **Anónimo** (ou seja, o seu nome não será publicado no relatório do WJP, no site do WJP ou em qualquer material do WJP, e o seu nome e dados não serão divulgados de forma alguma).

**Em todos os casos, as suas respostas individuais permanecerão estritamente confidenciais.** As respostas são agregadas antes de qualquer análise estatística ou relatório de resultados para garantir que as respostas individuais não possam ser determinadas.

### TIPO DE CONTRIBUIÇÃO

No espaço abaixo, **selecione uma** das duas opções indicando se gostaria de responder a este questionário como um colaborador **anônimo** ou como um colaborador **reconhecido publicamente**. Em ambos os casos, as suas respostas individuais ao questionário permanecerão estritamente confidenciais.

Colaborador **RECONHECIDO PUBLICAMENTE**:     SIM     NÃO

Gostaria de ser **publicamente reconhecido** como colaborador. Entendo que o meu nome, afiliação organizacional e país serão listados na seção Contribuição de especialistas QRQ do relatório do *WJP Rule of Law Index 2020* e no site do WJP, exatamente como está escrito abaixo:

Nome:	
Empresa, sociedade ou organização:	

Colaborador **ANÔNIMO**:     SIM     NÃO

Gostaria de continuar a ser um colaborador **Anônimo**. O WJP não revelará o meu nome, afiliação organizacional ou qualquer outra informação identificável no relatório do *WJP Rule of Law Index 2020* ou qualquer material associado.

Por favor, responda às seguintes questões de acordo com a sua percepção de como as leis são aplicadas na prática no seu país. Por favor, assinale as suas respostas com um X na caixa apropriada.

### SEÇÃO I

As seguintes questões descrevem situações hipotéticas. Em cada questão, forneceremos um conjunto de suposições. Por favor, selecione a opção que melhor representa os seus pontos de vista.

#### Cenário hipotético n.º 1

Uma empresa privada de médio porte (empregador) recusa-se a pagar o salário do trabalhador há três meses. Durante este tempo o trabalhador continua a trabalhar e o seu desempenho é satisfatório. Após três meses sem pagamento, o trabalhador é finalmente demitido pelo empregador sem qualquer explicação ou justificação. Suponha que o salário não pago equivale a **0,15 vezes o PIB per capita** de seu país.

1. Qual é a probabilidade do trabalhador (queixoso) recorrer aos seguintes mecanismos para resolver esse conflito?

	Muito provável	Provável	Improvável	Muito improvável	Não sabe / Não aplicável
(a) Apresentar uma ação judicial comum (trabalho) <sup>1</sup>					
(b) Apresentar uma ação perante um tribunal de pequenos litígios					
(c) Usar um mecanismo de arbitragem do trabalho					
(d) Levar a questão a um mediador ou a um líder comunitário					
(e) Utilizar um órgão de aplicação da lei ou outro órgão administrativo					
(f) Não tomar medidas ( <i>isto é</i> , resignar-se a perder o dinheiro)					

2. Na prática, quanto tempo demoraria para obter uma decisão ou um julgamento a partir do momento em que o caso é apresentado até ao momento em que uma decisão ou acordo é alcançado, se o trabalhador usa os seguintes mecanismos?

	Menos de 1 mês	Entre 1 mês e 1 ano	Entre 1 e 3 anos	Mais de 3 anos	Mais de 5 anos	Não sabe / Não aplicável
(a) Ação judicial normal (trabalho)						
(b) Reclamação junto do tribunal de pequenos litígios						
(c) Mecanismo de arbitragem do trabalho						
(d) Organismo administrativo						

<sup>1</sup> Se não houver tribunais do trabalho especializados, consultar o tribunal normal que provavelmente ouvirá este caso.

3. Na prática, após uma decisão ou acordo ser alcançado, quanto tempo demoraria para o trabalhador fazer cumprir essa decisão (obrigar o empregador a pagar) e cobrar o pagamento ou compensação se o trabalhador usar cada um dos seguintes mecanismos?

	Menos de 1 mês	Entre 1 mês e 1 ano	Entre 1 e 3 anos	Mais de 3 anos	Mais de 5 anos	Não sabe / Não aplicável
(a) Acórdão do tribunal						
(b) Decisão do tribunal de pequenos litígios						
(c) Sentença ou decisão arbitral trabalhista						
(d) Decisão do órgão administrativo						

4. Com base na sua experiência, quais seriam os custos expectáveis<sup>2</sup> em que o trabalhador incorreria, como uma percentagem da reclamação (neste exemplo, **0,15 vezes o PIB per capita**), para recolher o salário não pago se ele/ela:

	Cerca de 15% da reclamação	Cerca de 30% da reclamação	Cerca de 40% da reclamação	Mais de 50% da reclamação	Não sabe / Não aplicável
(a) Apresentar uma ação judicial ordinária (de trabalho)?					
(b) Apresentar uma ação perante um tribunal de pequenos litígios?					
(c) Apresentar uma queixa perante um inspetor de trabalho ou mecanismo de arbitragem de trabalho?					
(d) Apresentar uma reclamação perante um órgão administrativo?					

5. Com base na sua experiência, quanto cobraria um advogado típico para representar o trabalhador num caso como este (na moeda local do seu país) se o trabalhador usar um tribunal de primeira instância ou de trabalho?

Custo: \_\_\_\_\_ Moeda (por exemplo, USD, EURO, BRR, RUR, INR, CNY, etc.): \_\_\_\_\_

6. Num caso como este, qual é a probabilidade das seguintes pessoas solicitarem um suborno (ou outro incentivo monetário) de qualquer uma das partes para desempenhar as suas funções ou para agilizar o processo?

	Muito provável	Provável	Improvável	Muito improvável	Não sabe / Não aplicável
(a) Juiz ou magistrado					
(b) Funcionários do tribunal					
(c) Inspetor do trabalho					
(d) Mediador ou árbitro					
(e) Polícia ou agente da lei					

<sup>2</sup> Por favor, considere apenas os custos diretos envolvidos na reclamação, como honorários de advogados, custas judiciais e, se for o caso, subornos ou outros incentivos monetários

7. Finalmente, suponha que o trabalhador processa o empregador num tribunal de trabalho ou de comércio normal. Se o trabalhador não puder pagar um advogado, qual é a probabilidade de ele poder obter representação legal pro bono (subsidiada ou gratuita) do governo, de um centro de assistência jurídica, de uma organização não governamental (ONG), etc.?

Muito provável	
Provável	
Improvável	
Muito improvável	
Não sabe / Não aplicável	

**Cenário hipotético n.º 2**

8. Suponha que o gestor de um grande hospital público na sua cidade solicita um pagamento ilegal de um trabalhador do hospital em troca de uma promoção, e o trabalhador comunica essa conduta à autoridade competente e fornece provas suficientes para a comprovar. Qual dos seguintes resultados é mais provável? *(Por favor, escolha apenas uma única resposta)*

A acusação é completamente ignorada pelas autoridades.	
É aberta uma investigação mas nunca chega a nenhuma conclusão.	
O gestor é investigado e disciplinado.	
Não sabe / Não aplicável	

**Cenário hipotético n.º 3**

9. Suponha que uma empresa demite um trabalhador por estar promovendo a criação de um sindicato numa fábrica, e vamos imaginar que o trabalhador reclama perante a autoridade relevante. Qual dos seguintes resultados é o mais provável? *(Por favor, escolha apenas uma única resposta)*

A queixa do trabalhador é completamente ignorada pelas autoridades.	
É aberta uma investigação mas nunca chega a nenhuma conclusão.	
As autoridades asseguram que a empresa indemniza o trabalhador ou o reintegra no seu emprego.	
A empresa suborna ou influencia as autoridades para ignorar a violação.	
Não sabe / Não aplicável	

## SEÇÃO II

10. A pergunta a seguir visa examinar as razões pelas quais as pessoas pobres no seu país não usam tribunais do trabalho ou de primeira instância para resolver os seus litígios. Por favor, diga-nos até que ponto são importantes os seguintes fatores para influenciar as decisões dos pobres sobre ir ou não aos tribunais para resolver um litígio de trabalho na cidade onde mora?

	Muito importante	Algo importante	Um pouco importante	Não é importante	Não sabe/ Não aplicável
(a) As custas do tribunal (custas processuais) são demasiado elevadas					
(b) Os honorários dos advogados são demasiado elevados					
(c) Falta de assistência jurídica pro-bono (gratuita)					
(d) A falta de assistentes jurídicos ou consultórios judiciais					
(e) As barreiras do idioma (indisponibilidade de tradutores)					
(f) A localização física de tribunais (os tribunais estão muito longe)					
(g) A duração dos processos (levam demasiado tempo)					
(h) Preconceito contra pessoas marginalizadas (discriminação baseada no estatuto social ou económico)					
(i) Os procedimentos são demasiado pesados e complexos					
(j) A corrupção de investigadores ou oficiais de justiça					
(k) Falta de informações públicas sobre procedimentos judiciais					
(l) Falta de sensibilização para as soluções disponíveis					

11. Com base na sua experiência no ano passado com casos de litígios de trabalho (casos entre entidades privadas) decididos por tribunais de trabalho ou de primeira instância, que percentagem (%) dos casos refletiu os seguintes resultados?

	100%	75%	50%	25%	5%	0%	Não sabe / Não aplicável
(a) A decisão final reflete a avaliação sincera dos juízes das provas disponíveis e da lei aplicável.							
(b) A decisão final foi influenciada pela pressão indevida de uma das partes ou foi influenciada por corrupção.							

12. Responda por favor:

	100%	75%	50%	25%	5%	0%	Não sabe / Não aplicável
Com base na sua experiência, de todos os casos em que o governo tinha interesse (como litigante ou terceiro), em que percentagem (%) deles o governo exerceu influência indevida para afetar o resultado do processo?							

13. Na sua opinião, qual é a probabilidade dos seguintes critérios colocarem uma pessoa em desvantagem perante um tribunal do trabalho ou de primeira instância? A pessoa é:

	Muito provável	Provável	Improvável	Muito improvável	Não sabe / Não aplicável
(a) Uma pessoa pobre					
(b) Uma mulher					
(c) Um membro de uma minoria étnica					
(d) Um membro de uma minoria religiosa					
(e) Um estrangeiro (imigrante)					
(f) Gay, lésbica, bissexual ou transexual					

Ou:

(g) Nenhuma das anteriores	
----------------------------	--

14. Na sua opinião, quão ciente está a população em geral dos mecanismos formais de justiça através dos quais as queixas poderiam ser abordadas?

Muito ciente	
Algo ciente	
Pouco ciente	
Nada ciente	
Não sabe / Não aplicável	

15. Por favor, escolha a declaração que está mais próxima das suas opiniões sobre como as autoridades do trabalho respondem às seguintes violações no mundo do trabalho:

	<b>Muito eficaz</b> [As autoridades do trabalho são eficazes na investigação de violações. Descobertas negativas provocam ações corretivas imediatas]	<b>Ligeiramente eficaz</b> [As autoridades do trabalho podem iniciar investigações sobre violações, mas a sua eficácia é limitada para implementar sanções ou ações corretivas. Podem ser lentos ou não querem enfrentar empresas poderosas]	<b>Nada eficaz</b> [As autoridades do trabalho não investigam violações de forma eficaz]	<b>Não sabe/ Não aplicável</b>
(a) Violações de segurança no local de trabalho				
(b) Violações do trabalho infantil				
(c) Violações do trabalho forçado				
(d) Violações contra o direito dos trabalhadores de se envolver em negociações coletivas				
(e) Violações contra a liberdade de associação dos trabalhadores				

### SEÇÃO III

16. Imagine que uma pessoa bem qualificada se candidata a um cargo subordinado **numa agência governamental**. Na sua opinião, qual é a probabilidade do candidato estar em desvantagem durante o processo de contratação porque é:

	Muito provável	Provável	Improvável	Muito improvável	Não sabe / Não aplicável
(a) Uma pessoa pobre?					
(b) Uma mulher?					
(c) Um membro de uma minoria étnica?					
(d) Um membro de uma minoria religiosa?					
(e) Um estrangeiro (imigrante)?					
(f) Gay, lésbica, bissexual ou transexual?					

Ou:

(g) Nenhuma das anteriores.	
-----------------------------	--

17. Com que frequência as pessoas (ou empresas privadas) têm que pagar subornos, pagamentos informais ou outros incentivos monetários para:

	Quase sempre	Na maioria dos casos	Em alguns casos	Quase nunca	Não sabe / Não aplicável
(a) Receber benefícios sociais do governo (por exemplo, para pessoas com deficiência ou para pessoas idosas)?					
(b) Receber benefícios de reforma do governo?					
(c) Ser intimado num processo de trabalho?					
(d) Tirar as carta de condução?					
(e) Agilizar a entrega de uma licença de saúde e segurança ocupacional?					

18. Responda por favor:

	Muito provável	Provável	Improvável	Muito improvável	Não sabe/ Não aplicável
(a) Quão provável é uma empresa produtora de médio porte ser auditada/inspecionada pelas autoridades do trabalho como resultado de um funcionário fazer uma reclamação sobre uma violação de segurança no trabalho?					
(b) Qual é a probabilidade de uma empresa produtora de porte médio ser rotineiramente auditada / inspecionada pelas autoridades do trabalho?					
(c) Qual é a probabilidade das autoridades do trabalho imponham sanções se forem detetadas violações de segurança no trabalho?					
(d) Qual é a probabilidade das autoridades de proteção ambiental solicitarem ou receberem subornos ou outras vantagens indevidas para fecharem os olhos às violações em matéria de segurança?					

19. Na prática, no seu país, o “processo previsto por lei”<sup>3</sup> é respeitado em processos administrativos conduzidos pelas seguintes autoridades:

	Concordo plenamente	Concordo	Discordo	Discordo muito	Não sabe / Não aplicável
(a) Autoridades nacionais do trabalho					
(b) Autoridades nacionais de proteção ambiental					
(c) Autoridades tributárias nacionais					
(d) Autoridades locais					

<sup>3</sup> O “Processo previsto por lei” inclui o direito de ser considerado inocente até que se prove a culpa; o direito de ser devidamente notificado da investigação contra si; o direito de ser informado de todas as provas usadas contra si e ter a oportunidade de contestar tais provas.

20. Por favor, escolha a declaração que está mais próxima das suas opiniões sobre como as seguintes informações estão acessíveis no seu país:

	<b>Muito acessível</b> [Cidadãos, jornalistas e ONG podem aceder a dados detalhados, sujeitos a exceções restritas e bem justificadas definidas por lei. Esta informação está facilmente disponível e atualizada]	<b>Ligeiramente acessível</b> [Cidadãos, jornalistas e ONG podem aceder a números detalhados, mas essas informações podem ser de difícil acesso, incompletas ou desatualizadas]	<b>Não é acessível a todos</b> [Cidadãos, jornalistas e ONG não podem aceder a números detalhados, devido a sigilo, barreiras proibitivas ou ineficiência do governo]	<b>Não sabe/ Não aplicável</b>
(a) Números do orçamento de agências do governo				
(b) Cópias dos contratos com o governo				
(c) Fontes de financiamento de campanha de funcionários e legisladores eleitos				
(d) Divulgação de registos de altos funcionários do governo				
(e) Relatórios da Instituição Nacional de Direitos Humanos (Provedor de Justiça)				
(f) Cópias das decisões administrativas aplicáveis ao público em geral feito por agências de governo <b>nacional</b>				
(g) Cópias das decisões administrativas aplicáveis ao público em geral feito por agências de governo <b>local</b>				
(h) Transcrições de processos administrativos				

21. Com que frequência diria que:

	Quase sempre	Na maioria dos casos	Em alguns casos	Quase nunca	Não sabe / Não aplicável
(a) Na prática, o governo oferece informações fáceis de compreender sobre os direitos básicos dos trabalhadores?					
(b) As leis básicas estão publicamente disponíveis em todas as línguas oficiais?					
(c) Na prática, o governo esforça-se para tornar as leis acessíveis em línguas faladas pelos segmentos significativos da população, mesmo se não são línguas oficiais?					
(d) Na prática, a regulamentação do trabalho é publicada numa base oportuna?					
(e) Na prática, o governo colabora com organizações da sociedade civil na elaboração de políticas públicas?					
(f) Na prática, os regulamentos locais de trabalho podem ser obtidos a baixo custo, tais como pelo correio ou on-line?					
(g) Na prática, as decisões judiciais do supremo tribunal são publicadas em tempo útil?					
(h) Na prática, a regulamentação do trabalho é suficientemente estável para permitir que os trabalhadores e empresas de pequenas porte apurem a conduta que é permitida e proibida?					
(i) Na prática, os processos administrativos do trabalho a <b>nível nacional</b> são conduzidos sem atraso excessivo?					
(j) Na prática, os processos administrativos do trabalho a <b>nível local</b> são conduzidos sem atraso excessivo?					

**SEÇÃO IV**

22. Por favor, escolha a afirmação que é mais próxima das suas opiniões sobre as condições de saúde e segurança ocupacionais nos setores industriais no seu país: *(Por favor, escolha apenas uma única resposta)*

A maioria das empresas de fabrico fornecem um ambiente de trabalho seguro e saudável. Mortes e ferimentos no local de trabalho são raros.	
As empresas de fabrico cumprem o básico em termos de segurança e saúde, mas muitos trabalhadores ainda permanecem expostos a máquinas perigosas e produtos químicos prejudiciais. Embora as fatalidades sejam raras, as lesões no local de trabalho são comuns.	
A maioria dos trabalhadores industriais trabalha em condições inseguras e insalubres. Mortes e ferimentos no local de trabalho são comuns.	
Não sabe / Não aplicável	

23. Em que medida concorda com as seguintes afirmações:

	Concordo plenamente	Concordo	Discordo	Discordo muito	Não sabe / Não aplicável
(a) Na prática, os trabalhadores da produção podem organizar-se efetivamente em sindicatos.					
(b) Na prática, os trabalhadores da produção podem efetivamente negociar os seus direitos com os seus empregadores.					
(c) Na prática, os trabalhadores da produção podem entrar em greve sem receio de retaliação.					
(d) Na prática, os trabalhadores na agricultura podem efetivamente organizar sindicatos.					
(e) Na prática, os trabalhadores na agricultura podem efetivamente negociar os seus direitos com os seus empregadores.					
(f) Na prática, a proibição do trabalho infantil é efetivamente aplicada.					
(g) Na prática, a proibição de trabalho forçado ou obrigatório é efetivamente aplicada.					

24. Em que medida concorda com as seguintes afirmações:

	Concordo plenamente	Concordo	Discordo	Discordo muito	Não sabe / Não aplicável
(a) Na prática, o poder do governo não está concentrado numa pessoa, mas é distribuído entre diferentes ramos independentes, (por exemplo, o Presidente ou Primeiro Ministro, o Congresso ou o Corpo Legislativo e os juízes).					
(b) Na prática, os tribunais <b>nacionais</b> do seu país estão livres de influência política na sua aplicação do poder.					
(c) Na prática, os tribunais <b>locais</b> do seu país estão livres de influência política na sua aplicação de poder					
(d) O governo cumpre sempre as decisões dos tribunais superiores, mesmo quando discorda dessas decisões.					
(e) Na prática, os relatórios emitidos pelo auditor do governo (instituição suprema de auditoria, auditor-geral, etc.) são levados a sério pelas autoridades, com conclusões negativas que desencadeiam rápidas ações corretivas.					
(f) Na prática, os membros da <b>legislatura</b> que abusam do seu poder são sancionados por má conduta.					
(g) Na prática, os membros da <b>legislatura</b> que cometem crimes são processados e punidos.					
(h) Na prática, os membros <b>judiciais</b> que abusam do seu poder são sancionados por má conduta.					

25. Em que medida concorda com as seguintes afirmações:

	Concordo plenamente	Concordo	Discordo	Discordo muito	Não sabe / Não aplicável
(a) O chefe do Executivo (Presidente, Primeiro Ministro, etc.) do seu país foi eleito através de um processo limpo.					
(b) O chefe do Executivo (Presidente, Primeiro Ministro, etc.) do seu país foi eleito de acordo com as regras e procedimentos estabelecidos na constituição.					
(c) No seu país, os resultados eleitorais detalhados estão prontamente disponíveis para o escrutínio público.					
(d) Na prática, o tribunal de recursos eleitorais está livre de influência política na sua aplicação de poder.					
(e) Na prática, existem controlos e equilíbrios adequados para manter a confiança do público no processo eleitoral.					
(f) Na prática, no seu país, os funcionários do governo local são eleitos através de um processo limpo.					
(g) Na prática, no seu país, as pessoas podem votar livremente sem se sentir assediadas ou pressionadas.					
(h) Na prática, os <b>partidos da oposição</b> podem expressar livremente opiniões contra as políticas do governo sem medo de retaliação.					
(i) Na prática, <b>fações opostas dentro do partido dominante</b> podem expressar livremente opiniões em público sem medo de enfrentar consequências negativas substanciais.					
(j) Na prática, o chefe do Executivo (Presidente, Primeiro Ministro, etc.) do seu país governa sem ter em conta o controlo legislativo.					

26. Por favor responda às seguintes questões:

	Muito provável	Provável	Improvável	Muito improvável	Não sabe / Não aplicável
(a) Qual é a probabilidade de um cidadão ser espancado pela polícia, sem justificção, por participar de uma manifestação pública não violenta no seu país?					
(b) Qual é a probabilidade de um jornalista ser atacado pela polícia, sem justificção, por cobrir uma manifestação pública não violenta no seu país?					
(c) Qual é a probabilidade de uma pessoa poderosa ou com relações políticas evitar ou fugir de consequências legais para uma violação não violenta da lei por parte do criminoso?					
(d) Qual é a probabilidade de um jornal no seu país recusar executar uma exposição fiável de corrupção por causa de ameaças de violência ou ação legal?					
(e) Qual é a probabilidade de um alto funcionário do governo desviar ilegalmente fundos públicos para financiar custos pessoais de estilo de vida ou campanha política?					
(f) Qual é a probabilidade de um membro do Legislativo / Parlamentar solicitar ou receber pagamentos ilegais ou subornos em troca de favores políticos ou de um voto favorável num projeto de lei?					
(g) Qual é a probabilidade das empresas fazerem pagamentos ilegais a altos funcionários do governo em troca de tratamento favorável, como a concessão de contratos governamentais?					

27. Suponha que envia um pedido para ter acesso a informações mantidas pelo Ministério da Educação sobre como o orçamento dessa agência é alocado e / ou gasto. Quão provável é que:

	Muito provável	Provável	Improvável	Muito improvável	Não sabe / Não aplicável
(a) A agência governamental responsável conceda tal informação, supondo que ela seja solicitada corretamente?					
(b) A informação fornecida é pertinente para o pedido feito e completo?					
(c) A agência governamental conceda essas informações a um custo razoável?					
(d) A agência governamental conceda essas informações dentro de um prazo razoável?					
(e) A agência governamental concederá tais informações sem que o solicitante tenha que pagar um suborno?					

28. Em que medida concorda com as seguintes afirmações:

	Concordo plenamente	Concordo	Discordo	Discordo muito	Não sabe / Não aplicável
(a) <b>Por lei</b> , se um órgão do governo negar a solicitação de informações de um cidadão, esse cidadão tem o direito de contestar essa decisão perante outra agência governamental ou um juiz.					
(b) <b>Na prática</b> , se uma agência governamental negar a solicitação de informações de um cidadão, esse cidadão pode efetivamente contestar essa decisão perante outra agência governamental ou um juiz.					

**ESTÁ QUASE A TERMINAR!**

**Se tiver alguma opinião ou comentários sobre o questionário, ficaríamos muito gratos se nos informasse no espaço abaixo.**

- 1.) Existem tópicos, temas ou questões relevantes que acha que foram deixadas de fora?

2.) **Informação adicional:** Agradecemos a sua contribuição como entrevistado especialista ao *WJP Rule of Law Index*. Muitos especialistas em estado de direito do World Justice Project contribuem com o seu tempo e experiência, ano após ano, para criar um dos conjuntos de dados mais abrangentes do mundo que mede a aderência dos países ao estado de direito. Para garantir que temos os registos mais atualizados na nossa base de dados, agradecemos muito se reservasse algum tempo para preencher os seus dados de contacto abaixo. Esses dados permanecerão estritamente anónimas e não serão partilhados com terceiros. As suas informações de contacto serão armazenadas com segurança na nossa base de dados para um maior envolvimento e para futuras edições do *WJP Rule of Law Index*.

<b>Por favor, preencha as informações abaixo:</b>	
Título (Sr., Sra., Dr., etc.):	
Nome próprio:	
Apelido:	
Correio eletrónico:	
Sexo:	

Ensina a nível universitário? Sim [ ] Não [ ] Que disciplinas? \_\_\_\_\_

É advogado? Sim [ ] Não [ ]

Se sim, há quantos anos exerce advocacia? \_\_\_\_\_

<b>Se é um advogado, quais são as suas áreas de prática?</b>					
Direito da concorrência	[ ]	Contratos	[ ]	Direito internacional	[ ]
Falência	[ ]	Direito societário	[ ]	Direito do trabalho	[ ]
Direito empresarial	[ ]	Direito penal	[ ]	Contencioso/arbitragem	[ ]
Direito civil	[ ]	Direito do trabalho	[ ]	Negligência médica	[ ]
Direitos civis	[ ]	Direito ambiental	[ ]	Direito da propriedade	[ ]
Direito comercial	[ ]	Direito de família	[ ]	Tributação	[ ]
Lei constitucional	[ ]	Direito geral	[ ]	Outros	[ ]
Direito do consumidor	[ ]	Propriedade intelectual	[ ]		[ ]

- 3.) Como prova do nosso agradecimento à sua inestimável contribuição, gostaríamos de lhe enviar uma cópia gratuita do relatório do *WJP Rule of Law Index 2020* quando for publicado no final do ano. Se desejar receber uma cópia impressa gratuita do relatório, insira o endereço de correspondência preferido abaixo.

**Por favor, preencha as informações abaixo se desejar que lhe enviássemos uma cópia do relatório do *Index 2020* no final deste ano:**

Endereço:	
Outro (isto é, apartamento / apartado)	
Cidade:	
Província / Estado:	
Código postal:	
País:	

- 4.) Finalmente, como especialista na sua área, gostaríamos de receber referências ou sugestões de colegas que possam estar dispostos a contribuir ao preencher um dos quatro questionários mais alinhados com os seus conhecimentos:

- Direito Civil e Comercial
- Direito Constitucional, Liberdades Cívicas e Direito Penal
- Direito do Trabalho
- Saúde Pública

	Nome	Correio eletrónico	Área de atuação
Referência n.º 1			
Referência n.º 2			
Referência n.º 3			

## **Muito obrigado pela sua colaboração.**

Obrigado por preencher o questionário. É uma honra para nós incluir a sua experiência na administração do *WJP Rule of Law Index 2020*. Para mais informações sobre o *WJP Rule of Law Index* e as outras áreas do programa do Projeto de Justiça Mundial, visite:

[www.worldjusticeproject.org](http://www.worldjusticeproject.org)